

FRRH02

## Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et les talents (GPEC) et plan de formation



LIEU  
Paris



DURÉE  
2 semaines



DATES  
du 26/10/2020  
au 06/11/2020



PRIX  
Option 1 : 4 600 €  
Option 2 : 5 650 €

### OBJECTIFS

- Partager une vision cohérente et organisée des modes de développement des compétences, en déclinant la vision stratégique de l'entreprise.
- Concevoir un système efficient d'évaluation du personnel.
- Formaliser la conception et la réalisation d'un plan de formation en articulation avec les éléments de l'évaluation.
- Disposer d'un plan d'action.

### THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> MODULE

##### ENJEUX :

- Diagnostic des modes d'évaluation
- État des lieux
- Implication des acteurs

#### 2<sup>e</sup> MODULE

##### EMPLOIS COMPÉTENCES :

- Facteurs d'évolution
- Employabilité
- Management de la performance

#### 3<sup>e</sup> MODULE

##### CHOIX DES PRIORITÉS :

- Contraintes et ressources
- Outils de formation et d'accompagnement
- Combinaison

#### 4<sup>e</sup> MODULE

##### PLAN DE FORMATION :

- Logique d'élaboration à chaque étape
- Formalisation des actions
- Calendrier et budget

#### 5<sup>e</sup> MODULE

##### RÉALISATION :

- Cahiers des charges
- Sélection des prestataires
- Méthodes pédagogiques

#### 6<sup>e</sup> MODULE

##### SUIVI ET ÉVALUATION :

- Pilotage et mise en œuvre
- Animation du dispositif d'évaluation
- Communication

### POUR QUI ?

Directeurs, responsables, cadres des fonctions management et développement des ressources humaines, et toute personne impliquée dans le recueil des besoins et la conception d'outils de formation.

**JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE**