

Méthodes et outils opérationnels pour développer une pratique managériale efficace



LIEU
Paris



DURÉE
2 semaines



DATES
du 11/10/2021
au 22/10/2021



PRIX
Option 1 : 4 600 €
Option 2 : 5 650 €

OBJECTIFS

- Analyser et évaluer sa pratique managériale pour repérer ses forces et ses points de progrès.
- Découvrir des méthodes et des outils pour améliorer au quotidien sa pratique managériale.
- Partager des bonnes pratiques et des retours d'expérience entre pairs.
- S'entraîner à développer son intelligence situationnelle.
- Renforcer ses compétences relationnelles et émotionnelles à travers des mises en situation.
- Tester de nouvelles approches managériales innovantes.

THÈMES ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} MODULE

MÉTHODES ET OUTILS : POSER UN DIAGNOSTIC SUR SES PRATIQUES MANAGÉRIALES

- Analyser ses pratiques
- Identifier ses compétences clés
- Évaluer ses besoins
- Élaborer sa feuille de route

2^e MODULE

MÉTHODES ET OUTILS : MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX COMMUNIQUER

- Connaître son style de management
- Développer son intelligence situationnelle
- Renforcer ses compétences relationnelles et émotionnelles
- Préparer sa prise de parole (orale/écrite)

3^e MODULE

MÉTHODES ET OUTILS : CONSTITUER SON ÉQUIPE

- Élaborer une fiche de poste
- Analyse des dossiers de candidature
- Conduire un entretien de recrutement
- Intégrer un nouvel arrivant
- Conduire un entretien annuel

4^e MODULE

MÉTHODES ET OUTILS : ACCOMPAGNER SES ÉQUIPES AU QUOTIDIEN

- Organiser le travail de son équipe
- Conduire des réunions efficaces
- Réguler les relations au sein de son équipe
- Apprendre à déléguer et responsabiliser
- Accompagner le changement

5^e MODULE

MÉTHODES ET OUTILS : AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- S'exercer à l'écoute active
- Pratiquer le feedback

6^e MODULE

ATELIERS DE PRATIQUE : EXPERIENIELS, MISE EN SITUATION, PARTAGE D'EXPERIENCE

POUR QUI ?

Managers (dirigeants, directeurs/responsables opérationnels, manager de proximité, responsables et coordinateurs de programmes/projets sectoriels, managers en prise de poste) à la recherche de solutions pratiques et opérationnelles :

- pour remplir leurs missions de façon plus efficace.
- pour optimiser la performance individuelle et collective.
- pour élargir le spectre des modalités d'accompagnement managérial.
- pour améliorer les conditions de travail et favoriser des nouvelles formes de relations entre les collaborateurs

JE M'INSCRIS EN LIGNE À CE SÉMINAIRE