MANAGEMENT STRATÉGIQUE

# Management du changement et leadership – Gérer des équipes et développer leurs performances

| FRMS21 | PARIS |
| --- | --- |

2 SEMAINES
du 25/01/2027 au 05/02/2027
du 02/08/2027 au 13/08/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

# Management du changement et leadership – Gérer des équipes et développer leurs performances

## OBJECTIFS

- S'approprier les concepts, les démarches et les outils pour conduire avec succès un projet de changement.
- Comprendre le contexte du processus de changement, identifier et traiter les résistances au changement.
- Identifier les caractéristiques et gérer une situation de crise.
- Analyser les pratiques et adopter des comportements managériaux orientés résultats, qualité et performance.
- Impliquer, déléguer et motiver ses collaborateurs autour d'un projet.
- Améliorer son fonctionnement et celui de son équipe en gérant son temps et en planifiant ses activités.

## THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

**1er module**
Le contexte du changement.
- Causes et conséquences du changement. Traitement des résistances. Rôle des acteurs

**2e module**
La démarche projet : clé du processus de changement.
- Démarche de conduite du changement. Leviers et outils

**3e module**
Du projet stratégique au projet de service.
- Vision, orientations politiques et projet stratégique. Élaboration

**4e module**
La gestion des situations de crise.
- Caractéristiques et origines de la crise. Stratégies et acteurs

**5e module**
L'organisation et la gestion du temps.
- Définition de ses priorités. Techniques/outils d'optimisation du temps

**6e module**
Les techniques d'un leadership efficace.
- Styles et management situationnel. Principaux courants managériaux

**7e module**
La constitution et le développement d'une équipe performante.
- Processus décisionnel. Définition des objectifs

**8e module**
La communication interpersonnelle.
- Difficultés à communiquer. Écoute active et techniques relationnelles

## POUR QUI ?

Hauts responsables gouvernementaux, dirigeants et cadres (opérationnels et fonctionnels) d'organisations publiques et privées, coordonnateurs de programmes et projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives dans leur entité.