MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Leadership et management : les compétences stratégiques du manager performant

FRMS27	PARIS

2 SEMAINES
du 07/06/2027 au 18/06/2027
du 11/10/2027 au 22/10/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

Leadership et management :
les compétences stratégiques du manager performant

OBJECTIFS

Cette formation vise à permettre aux managers de renforcer leur capacité à diriger efficacement une équipe et à produire des résultats durables.

- **Renforcer** l'efficacité managériale
- **Améliorer** la performance des équipes
- **Développer** un leadership responsable
- **Prévenir** les difficultés managériales
- **Professionnaliser** la fonction managériale

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1er module : Développer son potentiel et celui de son équipe

- **Comprendre** le rôle et les responsabilités du manager
- **Maîtriser** les compétences essentielles du management d'équipe
- **Adapter** son style de management aux personnalités et aux situations
- **Développer** son autorité
- **Entretenir** sa motivation et celle de son équipe
- **Mieux utiliser** les signes de reconnaissance

2e module : Favoriser la performance collective

- **Constituer** et animer une équipe efficace
- **Renforcer** l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs
- **Favoriser** la coopération et la dynamique collective
- **Diagnostiquer** et augmenter le potentiel de ses collaborateurs
- **Accroître** la synergie pour améliorer la collaboration et la performance collective
- **Fixer** des objectifs mobilisateurs et orientés vers les résultats

3e module : Développer un leadership mobilisateur

- **Fédérer** les collaborateurs autour d'une vision commune
- **Développer** et utiliser les leviers de l'intelligence collective
- **Comprendre** le concept de pouvoir associé au leadership
- **Apprendre** l'art de la négociation et les techniques d'influence
- **Maîtriser** les techniques de gestion de conflits
- **Accroître** sa capacité à mobiliser les équipes dans les situations complexes

POUR QUI ?

- Responsables et cadres des administrations publiques – dirigeants et cadres opérationnels ou fonctionnels des organisations publiques et privées – coordonnateurs et responsables de programmes ou de projets – cadres appelés à exercer prochainement des responsabilités managériales – toute personne souhaitant renforcer ses compétences managériales et évoluer d'une fonction de gestion vers une posture de leadership.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Apporter aux managers** des méthodes concrètes pour organiser le travail, encadrer les équipes et atteindre les objectifs.
- **Développer la capacité d'influence**, la posture de leadership et la légitimité managériale.
- **Fournir des outils opérationnels** pour gérer les situations sensibles et les résistances au changement.
- **Une pédagogie active** basée sur études de cas, exercices et mises en situation.