MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Leadership, droits des femmes, masculinités : défis et stratégies pour plus de justice sociale

FRMS32	PARIS

2 SEMAINES
du 21/06/2027 au 02/07/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

Leadership, droits des femmes, masculinités : défis et stratégies pour plus de justice sociale

OBJECTIFS

Deux semaines entièrement dédiées à renforcer les capacités en leadership féministe, droits des femmes, les VBG et masculinités-co-responsabilité. Cette formation offre un espace d'analyse et d'action pour comprendre les dynamiques de pouvoir, développer des stratégies de transformation sociale et concevoir des interventions concrètes en faveur de l'égalité.

Objectifs :

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'approche genre
- Comprendre les concepts clés du leadership féministe et inclusif
- Identifier les freins culturels, institutionnels et sociaux à l'égalité de genre
- Analyser les masculinités et promouvoir la co-responsabilité dans la transformation sociale
- Élaborer des stratégies d'action et de plaidoyer pour renforcer les droits des femmes selon les projets des participant·es
- Travailler avec des outils pour prévenir et répondre aux violences basées sur le genre
- Renforcer les compétences des participant·es pour agir de manière stratégique et efficace dans leurs contextes professionnels
- Comprendre la grille d'analyse de l'empowerment et l'autonomisation des femmes

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

La formation suit une approche pédagogique émancipatrice, mêlant théorie et pratique pour répondre aux besoins concrets des participantes. Les méthodes visent à réfléchir sur les pratiques professionnelles en matière d'égalité et à fournir des outils et concepts utiles pour la mise en œuvre de projets/programmes en intégrant une approche genre transformationnelle.

Les sessions alternent entre :

- des échanges basés sur les connaissances et pratiques des participantes et base de leur projets respectifs
- alternance travail individuel et par groupe
- mise en pratique de la grille de l'empowerment à travers les différents niveaux de pouvoir.
- des apports théoriques par les formatrices,
- des exercices et échanges pratiques basés sur les connaissances et expériences des participant·es

POUR QUI ?

Cette formation s'adresse à :

- Décideur·ses politiques et élu·es engagé·es pour l'égalité Femmes-Hommes
- Décideur·ses politiques et élu·es engagé·es pour l'égalité
- Responsables et cadres des administrations et organisations publiques
- Acteur·rices de la société civile et de la coopération internationale
- Chargé·es de projets et programmes intégrant l'approche genre
- Professionnel·les des ONG, associations, mouvements féministes ou de droits humains
- Jeunes leader·es, militant·es et activistes engagé·es dans la promotion des droits des femmes et de l'égalité.
- Toute personne souhaitant développer son leadership féministe et inclusif et contribuer à la transformation sociale