MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Système management qualité et plan d'action RH

FRMS35	PARIS

2 SEMAINES
du 25/10/2027 au 05/11/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

Système management qualité et plan d'action RH

OBJECTIFS

- Formaliser la vision stratégique d'un organisme.
- Décliner cette vision sous la forme d'un plan d'action RH en l'intégrant dans un système de management de la qualité selon un référentiel normatif ISO.
- Associer les personnels aux enjeux actuels.
- Identifier les menaces et opportunités.
- Renforcer les pratiques.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1er module
Vision stratégique :
- Prise en compte d'un environnement mondialisé
- Enjeux actuels et prévisibles des organisations
- Impacts en matière de GRH, système qualité et management

2e module
Politiques de mise en œuvre :
- Conduite du changement dans les organisations
- Implication des acteurs et plans d'action
- Programmes orientés vers les résultats, indicateurs et suivi

3e module
Gestion prévisionnelle :
- Logique emplois compétences
- Outils d'une gestion prévisionnelle et aspects réglementaires
- Employabilité, mobilité, parcours professionnels

4e module
Management de la performance :
- Évolution des pratiques RH
- Plan de formation
- Communication

POUR QUI ?

Dirigeants, responsables et chefs de projets d'organismes publics et privés impliqués dans le système de management de la qualité et dans le pilotage des ressources humaines, et participant au développement des compétences individuelles et collectives du personnel.