PERFORMANCE
DES ORGANISATIONS

Mise en œuvre de la gestion de la performance : nécessaire réorganisation des structures et l'ingénierie des processus

FRPE01	PARIS

2 SEMAINES
du 07/06/2027 au 18/06/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

Mise en œuvre de la gestion de la performance : nécessaire réorganisation des structures et l'ingénierie des processus

OBJECTIFS

- **Comprendre** les fondements de la gestion de la performance et les réformes structurelles nécessaires à sa mise en œuvre.
- **Diagnostiquer** les organisations publiques et identifier les leviers de modernisation.
- **Concevoir** une réorganisation et une réingénierie des processus orientées performance.
- **Intégrer** les outils numériques et collaboratifs dans la transformation institutionnelle.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

- **Fondements de la gestion** stratégique et de la performance publique : mission, vision, planification stratégique et contrat d'objectifs ; gouvernance et efficience des entreprises publiques.
- **Diagnostic organisationnel** et réingénierie des processus : cartographie des processus, simplification administrative, outils de clarification des rôles (RACI), organigrammes fonctionnels et méthodes participatives.
- **Suivi-évaluation et coordination** : mise en place d'indicateurs, dispositifs de pilotage et amélioration continue.
- **Digitalisation des processus** : outils collaboratifs cloud (Teams, Google Workspace, AppSheet), automatisation des flux RH et financiers, sécurité et gouvernance numérique.

POUR QUI ?

Membres de conseils d'administration, directeurs généraux et techniques, DRH, directeurs financiers et comptables, contrôleurs de gestion, auditeurs internes d'entreprises publiques engagées dans une réforme de performance.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Approche stratégique** et opérationnelle des réformes institutionnelles.
- **Méthodologie structurée** combinant diagnostic, réorganisation et digitalisation.
- **Outils immédiatement mobilisables** pour moderniser les structures publiques.