PERFORMANCE
DES ORGANISATIONS

# Mise en œuvre de la gestion de la performance : gestion stratégique des ressources humaines et réforme du système de rémunération du personnel

| FRPE03 | PARIS |
| --- | --- |

2 SEMAINES
du 25/10/2027 au 05/11/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

# Mise en œuvre de la gestion de la performance : gestion stratégique des ressources humaines et réforme du système de rémunération du personnel

## OBJECTIFS

- **Positionner** la fonction RH comme levier stratégique de performance.
- **Aligner** la politique RH sur les objectifs institutionnels.
- **Concevoir** un système de rémunération équitable, transparent et soutenable.
- **Renforcer** la motivation, la cohésion et le leadership interne.

## THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

- **Gestion stratégique des ressources humaines** : diagnostic RH, GPEC, évaluation de la performance individuelle et collective, développement des compétences et gestion des carrières.
- **Engagement et climat social** : motivation, leadership et cohésion organisationnelle.
- **Réforme des systèmes de rémunération** : principes d'un dispositif performant, évaluation des emplois, classification des postes et construction d'une grille salariale cohérente.
- **Rémunération variable et reconnaissance** : dispositifs incitatifs, contraintes budgétaires et leviers non financiers.

## POUR QUI ?

Dirigeants et DRH d'entreprises publiques engagées dans une réforme de performance.

## POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- **Approche stratégique** reliant GRH, performance et gouvernance publique.
- **Méthodologie structurée** favorisant une réforme soutenable et socialement équilibrée.
- **Outils concrets** pour moderniser la fonction RH dans le secteur public.