RESSOURCES HUMAINES
FORMATION

Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation

FRRH02	PARIS

2 SEMAINES
du 21/06/2027 au 02/07/2027

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation

OBJECTIFS

- Partager une vision cohérente et organisée des modes de développement des compétences, en lien avec la vision stratégique de l'organisation.
- Concevoir un système efficient d'évaluation du personnel.
- Formaliser la conception et la réalisation d'un plan de formation en articulation avec les résultats de l'évaluation.
- Disposer d'un plan d'action opérationnel.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1er module – Enjeux
Diagnostic des modes d'évaluation
État des lieux
Implication des acteurs
2e module – Emplois et compétences
Facteurs d'évolution
Employabilité
Management de la performance
3e module – Choix des priorités
Contraintes et ressources
Outils de formation et d'accompagnement
Combinaisons possibles
4e module – Plan de formation
Logique d'élaboration à chaque étape
Formalisation des actions
Calendrier et budget
5e module – Réalisation
Cahiers des charges
Sélection des prestataires
Méthodes pédagogiques
6e module – Suivi et évaluation
Pilotage et mise en œuvre
Animation du dispositif d'évaluation
Communication

POUR QUI ?

Directeurs, responsables et cadres des fonctions management et développement des ressources humaines, ainsi que toute personne impliquée dans le recueil des besoins et la conception d'outils de formation.