



**RESSOURCES HUMAINES  
FORMATION**

# **Ingénierie de la formation : techniques d'élaboration, de gestion et d'évaluation d'un plan de formation**

DURH06	DUBAÏ
2 SEMAINES	OPTION 1 : 4 900 € <sup>(1)</sup> / OPTION 2 : 6 300 € <sup>(2)</sup>
du 02/03/2026 au 13/03/2026	du 25/05/2026 au 05/06/2026
Concernant les coûts :	
<p>(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.</p> <p>(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.</p>	
<b>CIFOPE</b> EXPERTISE ET FORMATION	

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

## **Ingénierie de la formation : techniques d'élaboration, de gestion et d'évaluation d'un plan de formation**

### **OBJECTIFS**

- Découvrir les concepts et la démarche d'ingénierie de la formation.
- S'approprier les techniques et outils permettant d'élaborer, de gérer et d'évaluer un plan de formation.

### **THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES**

#### **1<sup>er</sup> module – Identification et analyse des besoins de formation**

- Processus général et outils
- Gestion des écarts de compétences

#### **2<sup>e</sup> module – Planification des actions de formation**

- Axes et domaines-clés
- Modes opératoires
- Priorisation, plan et budget

#### **3<sup>e</sup> module – Mise en œuvre du plan de formation**

- Calendrier des départs
- Achat de formation
- Tableau de bord

#### **4<sup>e</sup> module – Évaluation des actions de formation**

- Évaluation en amont, à chaud et à froid
- Retour sur investissement

### **POUR QUI ?**

Cadres opérationnels et fonctionnels responsables d'organisations publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives, responsables de formation et cadres d'encadrement.

