



RESSOURCES HUMAINES  
FORMATION

# Gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH)

**DURH07**

**DUBAÏ**

**2 SEMAINES**

**OPTION 1 : 4 900 € <sup>(1)</sup> / OPTION 2 : 6 300 € <sup>(2)</sup>**

**du 16/03/2026 au 27/03/2026**

**Concernant les coûts :**

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.



[www.cifope.fr](http://www.cifope.fr)

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

## Gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH)

### OBJECTIFS

- S'approprier une démarche méthodologique permettant de gérer l'ensemble des aspects relatifs à la gestion préventive des emplois, des effectifs et des compétences.
- Concevoir un outil normatif destiné à identifier les besoins prioritaires en ressources humaines.
- Élaborer un plan des effectifs (volet recrutement et volet redéploiement).
- Mettre en place un système d'évaluation des performances.

### THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> module – Enjeux et objectifs d'une démarche GPRH

- Pour quelle stratégie
- Projet stratégique et sa déclinaison en RH

#### 2<sup>e</sup> module – Système et outils GPRH

- Approches quantitative, qualitative, collective et individuelle
- Étapes clés et outils

#### 3<sup>e</sup> module – Outils de gestion quantitative RH

- Techniques d'identification des besoins RH
- Démarche de projet de service

#### 4<sup>e</sup> module – Conception des normes RH

- Références normatives
- Élaboration d'un outil normatif
- Application : cas réel

#### 5<sup>e</sup> module – Planification et priorisation RH

- Prévisions des besoins en emplois et effectifs
- Projections RH

#### 6<sup>e</sup> module – Élaboration d'un plan des effectifs

- Plan de recrutement
- Plan de redéploiement
- Pesée des postes

#### 7<sup>e</sup> module – Outils de gestion qualitative RH

- Motivation et rétention
- Système d'évaluation des performances
- REC

#### 8<sup>e</sup> module – Tableau de bord RH

- Mesure de l'impact d'une politique RH
- Indicateurs et pilotage RH
- Bilan social

### POUR QUI ?

Cadres (opérationnels et fonctionnels) responsables d'organisations publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives dans leur entité, responsables de formation, cadres d'encadrement et hauts responsables.