



RESSOURCES HUMAINES
FORMATION

Gouvernance des Talents : Stratégies d'Intégration, de Tutorat et d'Accompagnement du Nouveau Personnel

DURH12

DUBAÏ

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 300 € ⁽²⁾

du 12/10/2026 au 23/10/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Gouvernance des Talents : Stratégies d'Intégration, de Tutorat et d'Accompagnement du Nouveau Personnel

OBJECTIFS

- Formaliser la vision stratégique d'un organisme.
- Décliner cette vision sous la forme d'un plan d'action RH en l'intégrant dans un système de management de la qualité selon un référentiel normatif ISO.
- Associer les personnels aux enjeux actuels.
- Identifier les menaces et opportunités.
- Renforcer les pratiques.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module – Vision stratégique

- Prise en compte d'un environnement mondialisé
- Enjeux actuels et prévisibles des organisations
- Impacts en matière de GRH, système qualité et management

2^e module – Politiques de mise en œuvre

- Conduite du changement dans les organisations
- Implication des acteurs et plans d'action
- Programmes orientés vers les résultats, indicateurs et suivi

3^e module – Gestion prévisionnelle

- Logique emplois compétences
- Outils d'une gestion prévisionnelle et aspects réglementaires
- Employabilité, mobilité, parcours professionnels

4^e module – Management de la performance

- Évolution des pratiques RH
- Plan de formation
- Communication

POUR QUI ?

Dirigeants, responsables et chefs de projets d'organismes publics et privés impliqués dans le système de management de la qualité et dans le pilotage des ressources humaines, et participant au développement des compétences individuelles et collectives du personnel.