



RESSOURCES HUMAINES FORMATION

L'IA au Service de la Gestion des Ressources Humaines : comprendre comment l'intelligence artificielle transforme les pratiques RH

DURH22	DUBAÏ
2 SEMAINES	OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 300 € ⁽²⁾
du 30/03/2026 au 10/04/2026	du 07/12/2026 au 18/12/2026
Concernant les coûts :	
<p>(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.</p> <p>(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.</p>	
	



L'IA au Service de la Gestion des Ressources Humaines : comprendre comment l'intelligence artificielle transforme les pratiques RH

OBJECTIFS

- Ce programme de formation vise à doter les professionnels des ressources humaines des connaissances et compétences nécessaires pour intégrer l'intelligence artificielle dans leurs pratiques quotidiennes.
- L'objectif est d'optimiser la gestion des ressources humaines et de définir des plans d'action stratégiques grâce aux outils et analyses basés sur l'IA.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module – Introduction à l'IA et ses fondamentaux pour les RH

- Comprendre l'IA et son potentiel pour les RH
- Préparation des données et outils de base

2^e module – L'IA au service du recrutement et de l'acquisition des talents

- Optimisation du processus de recrutement
- Évaluation et sélection des candidats assistées par l'IA

3^e module – Gestion des talents et développement des compétences avec l'IA

- Gestion prédictive des talents et des carrières
- Analyse de la performance et de l'engagement des collaborateurs

4^e module – Rémunération, avantages sociaux et bien-être : l'apport de l'IA

- Optimisation de la rémunération et des avantages sociaux
- IA pour le bien-être et la qualité de vie au travail (QVT)

5^e module – Mise en œuvre, stratégie et projets d'action

- Intégration de l'IA dans la stratégie RH
- Développement de plans d'action concrets

POUR QUI ?

Cadres opérationnels et fonctionnels d'entreprises publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives.