



**RESSOURCES HUMAINES  
FORMATION**

# **La fonction RH partagée au sein de l'organisation**

**FRRH01**

**PARIS**

**2 SEMAINES**

**OPTION 1 : 4 900 €<sup>(1)</sup> / OPTION 2 : 6 160 €<sup>(2)</sup>**

**du 23/11/2026 au 04/12/2026**

**Concernant les coûts :**

**(1)** : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

**(2)** : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

**CIFOPE**  
EXPERTISE ET FORMATION

## La fonction RH partagée au sein de l'organisation

### OBJECTIFS

- Intégrer la GRH et la formation aux enjeux de l'entreprise et au management de la performance.
- Construire une vision dynamique et cohérente de la gestion et du développement des compétences individuelles et collectives, et maîtriser les processus correspondants.
- Professionnaliser les acteurs dans l'exercice des actes clés de la GRH et de la formation au sein des organisations.

### THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> module – Stratégie RH

- Enjeux actuels et prévisibles de la GRH et de la formation
- Problématiques
- Objectifs déclinés

#### 2<sup>e</sup> module – Fonction partagée

- Démarches et outils
- Rôles, compétences et complémentarité des acteurs
- Cadre juridique

#### 3<sup>e</sup> module – Appréciation des personnels

- Objectifs et démarches
- Valorisation des résultats
- Conditions de réussite

#### 4<sup>e</sup> module – Développement des compétences

- Recrutement
- Intégration et parcours professionnel
- Référentiels métiers

#### 5<sup>e</sup> module – Plan de formation

- Analyse des besoins
- Élaboration et gestion des plans de formation annuels et pluriannuels

#### 6<sup>e</sup> module – Management relais de la communication

- Politique de communication
- Mesure de la qualité du climat social
- Baromètres sociaux

### POUR QUI ?

Cadres opérationnels et fonctionnels d'entreprises publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives.

