



**RESSOURCES HUMAINES  
FORMATION**

# **Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation**

**FRRH02**

**PARIS**

**2 SEMAINES**

**OPTION 1 : 4 900 €<sup>(1)</sup> / OPTION 2 : 6 160 €<sup>(2)</sup>**

**du 22/06/2026 au 03/07/2026**

**Concernant les coûts :**

**(1)** : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

**(2)** : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

**CIFOPE**  
EXPERTISE ET FORMATION

## Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation

### OBJECTIFS

- Partager une vision cohérente et organisée des modes de développement des compétences, en lien avec la vision stratégique de l'organisation.
- Concevoir un système efficient d'évaluation du personnel.
- Formaliser la conception et la réalisation d'un plan de formation en articulation avec les résultats de l'évaluation.
- Disposer d'un plan d'action opérationnel.

### THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

#### 1<sup>er</sup> module – Enjeux

Diagnostic des modes d'évaluation  
État des lieux

Implication des acteurs

#### 2<sup>e</sup> module – Emplois et compétences

Facteurs d'évolution  
Employabilité

Management de la performance

#### 3<sup>e</sup> module – Choix des priorités

Contraintes et ressources  
Outils de formation et d'accompagnement  
Combinaisons possibles

#### 4<sup>e</sup> module – Plan de formation

Logique d'élaboration à chaque étape  
Formalisation des actions  
Calendrier et budget

#### 5<sup>e</sup> module – Réalisation

Cahiers des charges  
Sélection des prestataires  
Méthodes pédagogiques

#### 6<sup>e</sup> module – Suivi et évaluation

Pilotage et mise en œuvre  
Animation du dispositif d'évaluation  
Communication

### POUR QUI ?

Directeurs, responsables et cadres des fonctions management et développement des ressources humaines, ainsi que toute personne impliquée dans le recueil des besoins et la conception d'outils de formation.

