



RESSOURCES HUMAINES
FORMATION

Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation

FRRH02

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 22/06/2026 au 03/07/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Outils d'évaluation RH, approche par les compétences et plan de formation

OBJECTIFS

- Partager une vision cohérente et organisée des modes de développement des compétences, en lien avec la vision stratégique de l'organisation.
- Concevoir un système efficient d'évaluation du personnel.
- Formaliser la conception et la réalisation d'un plan de formation en articulation avec les résultats de l'évaluation.
- Disposer d'un plan d'action opérationnel.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module – Enjeux

Diagnostic des modes d'évaluation

État des lieux

Implication des acteurs

2^e module – Emplois et compétences

Facteurs d'évolution

Employabilité

Management de la performance

3^e module – Choix des priorités

Contraintes et ressources

Outils de formation et d'accompagnement

Combinaisons possibles

4^e module – Plan de formation

Logique d'élaboration à chaque étape

Formalisation des actions

Calendrier et budget

5^e module – Réalisation

Cahiers des charges

Sélection des prestataires

Méthodes pédagogiques

6^e module – Suivi et évaluation

Pilotage et mise en œuvre

Animation du dispositif d'évaluation

Communication

POUR QUI ?

Directeurs, responsables et cadres des fonctions management et développement des ressources humaines, ainsi que toute personne impliquée dans le recueil des besoins et la conception d'outils de formation.