



**RESSOURCES HUMAINES
FORMATION**

GPEC : gestion des compétences et des talents

FRRH03

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 28/09/2026 au 09/10/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

GPEC : gestion des compétences et des talents

OBJECTIFS

- Identifier les dimensions et le positionnement d'une fonction RH contribuant à l'atteinte des objectifs stratégiques et de performance.
- Acquérir une vision claire et documentée des instruments de la GPEC.
- Apprécier l'opportunité de renforcer les pratiques de gestion des compétences et des talents au sein de l'organisation.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module – Vision stratégique

- Facteurs d'évolution des emplois et des compétences
- Impacts sur la GRH et la formation

2^e module – Contribution de la GPEC

- Concepts
- Acteurs et politique RH
- Plans d'action orientés vers les résultats

3^e module – Instruments

- Élaboration d'une démarche GPEC
- Processus de conduite du changement
- Outils et référentiels

4^e module – Employabilité

- Évaluation de la performance
- Formalisation des indicateurs

5^e module – Gestion des talents

- Identification des talents
- Système d'appréciation
- Contribution du management

6^e module – Accords GPEC

- Modalités pratiques
- Implication des partenaires sociaux
- Suivi des accords

POUR QUI ?

Responsables et cadres d'organisations publiques et privées, chefs de projets impliqués dans le pilotage des RH et le développement des compétences individuelles et collectives.