



**RESSOURCES HUMAINES
FORMATION**

Tableaux de bord des ressources humaines et bilan social

FRRH04

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 09/11/2026 au 20/11/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.



www.cifope.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Tableaux de bord des ressources humaines et bilan social

OBJECTIFS

- Utiliser les méthodes et outils de l'audit social afin de mesurer l'impact d'une politique RH.
- Définir des indicateurs sociaux fiables et pertinents.
- Construire des tableaux de bord et élaborer un bilan social permettant de démontrer la valeur ajoutée de la fonction RH.
- Communiquer efficacement l'information sociale auprès du personnel et de la direction générale.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

1^{er} module – Politique ressources humaines

Évaluation de l'impact d'une politique RH

Pilotage de la fonction RH et outils

2^e module – Pratiquer l'audit social

Méthodologie

Outils de conduite de l'audit social

3^e module – Construire des tableaux de bord RH

Conditions préalables

Élaboration, diffusion et exploitation des TBRH

4^e module – Produire un bilan social

Enjeux, objectifs et contenu du BS

Procédure d'élaboration du bilan social

5^e module – TBRH et bilan social

Outil de communication et de diagnostic social

Bilan social individualisé

POUR QUI ?

Dirigeants et hauts cadres d'organisations publiques et privées, responsables RH, chefs de projets impliqués dans des programmes de réformes et de restructuration.