



**GOUVERNANCE
DU SECTEUR PARAPUBLIC :
ENTREPRISES
ET ETABLISSEMENTS PUBLICS**

Pilotage de la performance et gestion des organes de contrôle

FRSP02

PARIS

2 SEMAINES

OPTION 1 : 4 900 € ⁽¹⁾ / OPTION 2 : 6 160 € ⁽²⁾

du 12/10/2026 au 23/10/2026

Concernant les coûts :

(1) : L'option 1 comprend les frais pédagogiques et les frais annexes, la fourniture d'un kit pédagogique incluant un ordinateur portable et/ou une tablette numérique, la pause-café, la participation aux frais de déjeuner, les activités culturelles et touristiques, les déplacements en région parisienne et les services organisation et logistique de l'équipe CIFOPE.

(2) : L'option 2 comprend, en plus de tous les éléments de l'option 1, l'hébergement et le petit déjeuner pendant toute la durée de la formation (7, 14 ou 21 nuits maximum). Les repas du soir et autres dépenses personnelles nécessaires ne sont pas pris en compte.

CIFOPE
EXPERTISE ET FORMATION

www.cifopec.fr

PARIS • DUBAÏ • MONTRÉAL • CASABLANCA • DAKAR • JEDDAH

Pilotage de la performance et gestion des organes de contrôle

OBJECTIFS

- Appréhender le rôle déterminant des entreprises publiques dans la mise en œuvre des politiques publiques de développement ;
- Définir une politique d'information pour les entreprises publiques ;
- Permettre à l'État de se comporter en actionnaire actif et éclairé ;
- Définir les mandats et objectifs des entreprises publiques et en suivre l'exécution et la réalisation ;
- Instaurer des systèmes d'information pour suivre, contrôler et évaluer les entreprises publiques ;
- Entretenir un dialogue avec les organes de contrôle interne et externe de l'État.

THÈME ET MODULES PÉDAGOGIQUES

- **INTRODUCTION GÉNÉRALE ET CADRE CONCEPTUEL** : Former à comprendre le rôle des entreprises publiques dans l'économie et à maîtriser les notions clés de gouvernance, performance, transparence et service public.
- **GOVERNANCE DES ENTREPRISES PUBLIQUES (PRINCIPES ET MEILLEURES PRATIQUES)** : Former à identifier les principes et meilleures pratiques de gouvernance (rôles, responsabilités, organes de contrôle) et à les appliquer au contexte national.
- **CONSEILS D'ADMINISTRATION (ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT)** : Former à organiser et faire fonctionner un conseil d'administration efficace : composition, comités, règles de fonctionnement, information et suivi des décisions.
- **TRANSPARENCE, INTÉGRITÉ ET REDEVABILITÉ** : Former à mettre en place des mécanismes de transparence, d'intégrité et de reddition de comptes : reporting, accès à l'information, gestion des conflits d'intérêts, dispositifs anticorruption.
- **PERFORMANCE ET FINANCEMENT DES ENTREPRISES PUBLIQUES** : Former à analyser la performance économique, financière et sociale des entreprises publiques, et à comprendre les principaux modes de financement et leurs implications.
- **PRIVATISATION ET OUVERTURE DU CAPITAL DES ENTREPRISES PUBLIQUES** : Former à évaluer les options de privatisation ou d'ouverture du capital, leurs impacts, les étapes clés d'un processus et les garde-fous de gouvernance à maintenir.
- **ÉTUDES DE CAS ET RETOURS D'EXPÉRIENCE** : Tirer des enseignements concrets d'expériences nationales et internationales, en analysant des cas réels et en formulant des recommandations adaptées au contexte des participants.

POUR QUI ?

Parlementaires (membres des commissions des finances, de l'économie et du contrôle budgétaire), Administrateurs et personnels des entreprises publiques, Conseillers des administrations et entreprises publiques, Agents publics chargés de la promotion de l'intégrité et de la lutte contre la corruption Fonctionnaires des ministères des Finances et des ministères chargés du Portefeuille de l'État, Membres des corps de contrôle interne et magistrats financiers

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

Approche complète et pratique – Couvre tous les aspects de la gouvernance des entreprises publiques avec des outils concrets.

Normes et bonnes pratiques internationales – Basée sur les standards OCDE, FMI, Banque mondiale, avec des études de cas.

Public stratégique – Adaptée aux décideurs, administrateurs et responsables publics.

Renforcement des compétences – Apporte des outils pour améliorer la gestion, la transparence et la performance des entreprises publiques.

Échanges et expertise – Animée par des spécialistes et favorisant le partage d'expériences entre participants

